



MANUAL DE ENTRENAMIENTO GLOBAL DE LOS CINCO
PRINCIPIOS

Principio: Liderazgo

Principio: Liderazgo

Principio: Liderazgo

Nota al Instructor

Propósito: Estamos todos aquí porque alguien derramó su vida en nosotros. Estamos llamados a derramar nuestra vida en otros. Esta sesión está diseñada para ayudarle a entender el modelo bíblico de liderazgo y como guiar a otros.

A continuación hay algunas definiciones para las palabras que estaremos usando a través de la enseñanza. Por favor seleccione una palabra en su contexto que funcione mejor con su audiencia. Por ejemplo, mentor funcionaría mejor para cierto tipo de público al intentar comunicar el mensaje, y entrenador podría funcionar mejor en otros contextos. Usted es el que mejor puede juzgar que palabra funciona mejor.

Mentor / Entrenador: un consejero o líder sabio y confiable; o alguien que podría tener un papel semejante a usted pero con mayor experiencia y sabiduría; una persona de mayor edad que lo apoye o sea su maestro.

Alentador / Compañero: alguien que le inspirará y animará a través de su jornada; alguien que cree en usted y conoce su corazón; alguien con el que puede compartir honesta y abiertamente con la que afilará su espíritu de manera santa.

Tutelado: un estudiante, un discípulo, un aprendiz; alguien que seguirá los pasos de su maestro o maestra; alguien que continuará con las enseñanzas del mentor.

Querido Líder de Jóvenes,

Uno de los sueños del Ministerio de Jóvenes y de los Equipos de Red Juvenil para todos nosotros en el ministerio juvenil es que trabajemos juntos para ayudar a levantar una nueva generación de líderes Cristocéntricos.
alrededor del mundo.

El Sistema de Entrenamiento de los 5 Principios, desarrollado conjuntamente con la iniciativa SHAPE de la Iglesia de Dios, tiene la intención de ayudarle a entrenar líderes juveniles alrededor del mundo. Fue desarrollado con la creencia de que los cinco principios de visión, liderazgo, conocimientos / cultura, relacionales / conectividad, y espiritualidad aplican para todas las líneas culturales.

En Enero del 2008, los principios fueron puestos a prueba piloto con líderes en África; en el 2009 los materiales fueron revisados y actualizados, con los materiales revisados publicados en Enero del 2010.

El sueño es que este sistema será una herramienta que los líderes locales, estatales / provinciales, regionales y nacionales en todos lados puedan usar. Siéntase libre de usar todas o porciones de estas lecciones para enseñar y entrenar a sus líderes.

Este material puede ser usado en entrenamientos de un día completo, de medio día, o por sí mismo. Si ve el símbolo indicando día completo, cada una de las lecciones le tomará de 75 a 84 minutos. Si ve el símbolo indicando medio día, cada una de las lecciones le tomará de 50 a 59 minutos.

Comprometidos a levantar una nueva generación de líderes Cristocéntricos,

El Equipo de Ministerio Juvenil y Redes Juveniles

Esquema General (Tabla de Contenidos)

I: Introducción

- A. Introducción: Modelo Bíblico de Liderazgo
- B. Compartiendo Porqué el Liderazgo y la Orientación Han Sido Importante para Usted.

II: Interacción

III: Enseñanza Bíblica y Pequeños Grupos

- A. Pablo, Bernabé, y Timoteo
- B. Elemento Experimental con Tres Estaciones para su “Pablo, Bernabé y Timoteo”
- C. Pequeños Grupos

IV: Herramienta de Enseñanza y Recursos

- A. Preguntas que Hacer Cuando se es Mentor
- B. Estrategias Efectivas para Preparar Sucesor
- C. Sitios Web, Libros, Recursos (En Folleto)

V: Tiempo de Reflexión

- A. Tiempo de Recapitulación
- B. Hable de una o dos cosas que sean muy importantes de recordar.
- C. Preguntas

Clave (Sígalo de acuerdo al tiempo que haya asignado.)



FD: Día Completo (Full Day, si tiene de 75 a 84 minutos)



HD: Medio Día (Half Day, si tiene de 50 a 59 minutos)

Introducción

Pre-sesión: Lea las partes dos y tres para asegurarse que tiene los materiales que necesita para sus alumnos.



Abra la clase dejando que los asistentes conozcan lo siguiente: A través de la Biblia, vemos ejemplos de hombres y mujeres santos levantando la nueva generación de líderes centrados en Dios o en Cristo. Tristemente, también tenemos ejemplos de lo que sucede cuando los líderes bíblicos no pasan la estafeta del liderazgo al nuevo grupo de líderes. Para ser el líder más efectivo y completo posible, es esencial tener una visión de 360° - visión del liderazgo, con alguien arriba, abajo y a un lado en el liderazgo. Deberíamos estar entrenando / aconsejando a líderes más jóvenes para que tomen la responsabilidad de enseñar, guiar, y trabajar con la próxima generación de líderes. También es necesario y bíblico el tener líderes con más sabiduría y experiencia guiándonos y enseñándonos a nosotros como líderes. Definitivamente hay una necesidad de que todos nosotros tengamos compañeros caminando a nuestro lado, animándonos y haciéndonos responsables en nuestra jornada de la función de liderazgo.

Por ello es que creemos que esta enseñanza es tan importante. Esta sesión le ayudará a entender su necesidad de un mentor / entrenador, un alentador y un tutelado. También animará a aquellos a quienes está enseñando a tomar un papel activo en el aprendizaje y enseñanza de lo que aprenden durante esta sesión para el crecimiento del reino. Estaremos usando una ilustración con la forma de una cruz a través de la sesión para ayudarle a enseñar este importante principio. (vea folleto)

Apertura: *Cuente la historia de porqué el liderazgo y la orientación han sido importantes para usted.*



Si está usando FD, pregunte a aquellos que está enseñando: ¿”¿Qué están haciendo en su ministerio para producir líderes?” Pídales que compartan lo que han estado haciendo.



Interacción

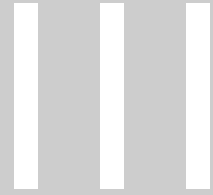


La Idea del **Árbol de Entrenamiento Cruzado** (esto es, estar en relación con alguien arriba de usted – de más edad que usted; alguien a su lado – un compañero; y alguien debajo de usted – alguien más joven en quien usted está derramando y quien se está derramando en usted)

Ilustración: El **Árbol de Entrenamiento Cruzado** (ver folleto)

Hay tres áreas de la cruz y hay tres áreas de liderazgo y entrenamiento. La primera es tener un mentor / entrenador, esto es, alguien de mayor edad y más sabiduría representado por la parte superior de la cruz. Segundo, tener un alentador / compañero, que está representado por la barra horizontal de la cruz. La tercer área de liderazgo es el ser mentor de alguien, la parte inferior de la cruz representa esto. *A través de la enseñanza, recuerde mantener enfocada la ilustración de la cruz y hacer referencia de la misma frecuentemente. El objetivo es que los alumnos sean capaces de llenar los espacios en blanco a través del tiempo de enseñanza. Esto les ayudará a identificar visualmente estas relaciones en sus vidas.*

- Entregue a cada persona una cruz pequeña y luego entregue el modelo de la cruz.
- Pregunte a los asistentes que compartan con quien esté a su lado (o con el grupo entero, si es pequeño) acerca de alguien que haya invertido en sus vidas para hacer posible que estén ahí en ese momento.
- Una posible actividad divertida: haga que los asistentes hagan una figurita de plastilina de su mentor.



Enseñanza Bíblica y Pequeños Grupos



15 min 15 min

Existen tres relaciones que son importantes, bíblicas, y necesarias con el fin de vivir el discipulado como líderes cristianos.

- Mentor / Entrenador. Ejemplo: Pablo a Timoteo (1 y 2 Timoteo)
- Alentador / Compañero: Ejemplo: Bernabé a Pablo (Hechos 9:27)
- Tutelado: Ejemplo: Timoteo y Tito a Pablo (1 y 2 Timoteo, Tito)

A. Mentor / Entrenado (Parte Superior de la Cruz)



1. ¿Porqué? Necesitamos aprender de aquellos que han estado antes que nosotros. Las personas sabias escuchan a personas más sabias que ellos.
 - a. Ejemplos bíblicos de mentores / entrenadores
 - 1.) Moisés a Caleb, Josué, Aarón (Números)
 - 3.) Pablo a Timoteo y Tito
 - b. Proverbios 22:17 “Presta atención, escucha mis palabras; aplica tu corazón a mi conocimiento” (NVI).
2. ¿Cómo puedo obtener a un mentor / entrenador?
 - a. Ore por quien Dios podría poner en su camino como mentor / entrenador.
 - b. Busque diligentemente por alguien a quien admire y por quien quisiera ser preparado / entrenado
 - c. Pídale a alguien que sea su mentor / entrenador, de quien crea que Dios le ha guiado a su camino.
 - d. Confíe en que Dios está trabajando para extenderlo como líder y está trabajando también en la vida de su mentor.
 - e. Encuentre a alguien que podría tener similitudes con las que usted se identifique así como diferencias que podrían ayudar a extenderle.



EXPERIMENTAL...

3. **Experimental**

Haga que todos escriban en una roca las iniciales de alguien que haya derramado su vida en la suya. Luego haga que todos coloquen las rocas juntas en un montón grande en un lado del cuarto.

B. Alentador / Compañero (este está representado por la barra horizontal de la cruz en el folleto de la cruz.)



ENSEÑANZA.....

1. Perspectiva Bíblica:

- a. Gálatas 6:2. “Ayúdense unos a otros a llevar sus cargas, y así cumplirán la ley de Cristo” (NVI)
- b. Romanos 15:5-6 “Que el Dios que infunde aliento y perseverancia les conceda vivir juntos en armonía, conforme al ejemplo de Cristo Jesús, para que con un solo corazón y a una sola voz glorifiquen al Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo” (NVI).

2. Ejemplo: Bernabé (su nombre significa “Consolador”, Hechos 4:36)

Hechos 9:26-28. Defendió a Pablo: “Cuando llegó a Jerusalén, trataba de juntarse con los discípulos, pero todos tenían miedo de él, porque no creían que de veras fuera discípulo. Entonces Bernabé lo tomó a su cargo y lo llevó a los apóstoles. Saulo les describió en detalle cómo en el camino había visto al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había predicado con libertad en el nombre de Jesús. Así que se quedó con ellos, y andaba por todas partes en Jerusalén, hablando abiertamente en el nombre del Señor.” (NVI).

3. Cómo encontrar un alentador / compañero

- a. Ore por quien Dios podría poner en su camino como alentador mutuo.
- b. Busque a alguien a quien admire que sea confiable y sería auténtico y real dentro de este tipo de relación.
- c. Pida a alguien que sea su compañero para ayudar a alentarse mutuamente y mantenerse fuertes en la fe, y ser los líderes santos que Dios quiere que sean en todas las áreas.

4. Consejos para interactuar con su alentador / compañero

- a. Manténgase firme con sus compañeros; crea lo mejor de ellos antes de llegar a cualquier conclusión negativa.
- b. Oren uno por el otro y pídanse cuentas mutuamente.



- c. Pasen el tiempo no sólo trabajando mutuamente, sino también alentándose mutuamente en todos los aspectos de la vida (emocional, física y espiritualmente, etc.)

5. **Experimental** (seleccione una de las actividades que más le agrade) Rete a aquellos que está enseñando a:
- Envuelva juntas tres ramas o varas con un listón para representar compañerismo. Llévase a alguien que ha sido un alentador / compañero para usted y exprese su gratitud por su inversión en usted.
 - Seleccione y entregue un pequeño regalo que cada persona le pueda dar a alguien que le ha alentado y exprese gratitud por la inversión.
- C. Preparando a otros (este está representado por la barra vertical inferior de la cruz.)
- Perspectiva Bíblica: 2 Timoteo 2:2 “o que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros” (NVI).
 - Necesitamos pasar la estafeta de la fe y el liderazgo a otros para que el mensaje de Cristo se siga propagando a través de las generaciones. Los ejemplos bíblicos de mentores de mayor edad que invirtieron en tutorados más jóvenes incluye:
 - Moisés y Josué
 - Elías y Eliseo
 - Pablo, Timoteo y Tito
 - Jesús y sus discípulos
 - ¿Porqué deberíamos preparar / entrenar a alguien más joven?
 - Ilustración: Preparar es como el mar de Galilea. Recibe agua de varios ríos tributarios y también la entrega. Como resultado, el mar está lleno de vida y produce vida. El Mar Muerto es como aquellos que deciden no preparar. Recibe agua pero nunca la dispersa. Como resultado, el agua nunca se filtra y ahoga la vida del mar. Termina como una alberca estancada y sin vida.
 - El preparar asegura que lo que hemos aprendido continúe en la siguiente generación. Cuando Moisés preparó como sucesor a Josué, la nación pudo avanzar, pero cuando Josué no puso cuidado en preparar a nadie, la nación se desplomó después de su muerte. Se ha dicho que estamos a una generación de distancia de la extinción del Cristianismo. Depende de

nosotros el ayudar a los líderes más jóvenes a entender este traspaso de la fe.

ENSEÑANZA.....

4. ¿Cómo preparo un sucesor?
Veamos el método bíblico de cómo dirigir a un tutorado.
 - a. 2 Timoteo 1:1-3 (Amor y Oración)
 - 1.) Este pasaje nos recuerda del amor que necesitamos tener por aquellos a los que tutoramos.
 - 2.) Este pasaje nos también que necesitamos orar por aquellos a los que tutoramos.
 - b. 2 Timoteo 1:6-7 (Creer en alguien)
Este pasaje nos modela cómo Pablo creyó en Timoteo y en sus dones y talentos que había recibido de Dios. Debemos alentar y recordar constantemente acerca de los dones de Dios en las vidas de otros.
 - c. 2 Timoteo 1:13; 2:2 (Enseñanza)
El objetivo de tuturar es el pasar las enseñanzas de Jesús a través de lo que les enseñamos a aquellos que tutoramos. Necesitamos enseñar de manera que les sea posible enseñarlo cuando se hayan ido.
 - d. 2 Timoteo 2:2 (Habilitar)
Este pasaje sugiere que se espera que creemos tutorados que puedan y deban enseñar a otros.
5. Otras formas prácticas de tuturar
 - a. Camine con las personas a través de la vida. No sea un Llanero Solitario, sino esté *con* otras personas y haga vida con ellos.
 - b. Haga preguntas e invite a que se hagan preguntas acerca de la vida, las decisiones, los errores y éxitos.
 - c. Desarrolle relaciones que sean lo suficientemente fuertes para llevar el peso de la verdad que tiene que entregar. “Las reglas sin relación llevan a la rebelión. La reglas con relación llevan al crecimiento” (paráfrasis de Josh McDowell, de su libro *Disconnected Generation*).

EXPERIMENTAL....

6. **Experimental** (Materiales necesarios: 2 palanganas y agua)
 - a. Túrnense para verter agua de una palangana grande a la otra, la palangana significa nuestro compromiso de verter nuestra vida en la de otros.
 - b. Si tienen tiempo, reúnanse en grupos de tres o cuatro y tómense diez o quince minutos para compartir historias y dificultades que se relacionen con lo que han escuchado y oren unos por otros.

Herramientas de Enseñanza y Recursos



Vea folleto: Liderazgo: Herramientas de Entrenamiento y Consejería
Tómese algo de tiempo para revisar algunos de los artículos en el folleto con los estudiantes

- Preguntas que hacer cuando se es mentor
- Estrategias efectivas para preparar un sucesor (incluye oración, Biblia, ánimo, reto);
- Sitios Web, libros, recursos en el folleto

Tiempo de Reflexión



Resumen del Entrenamiento.
Hable de una o dos cosas que sean muy importantes de recordar.
Si tiene tiempo, pregúntele a sus estudiantes si tienen alguna pregunta.

Cierre con Oración.

Folleto-Entrenamiento a Nivel Mundial

Liderazgo: Herramientas de Entrenamiento y Preparación

Algunos consejos prácticos al preparar a otros:

- Haga un trato con aquellos que prepara: pídale que se comprometan a preparar a alguien más.
- Ore por aquellos que está preparando.
- Camine con ellos a través de la vida.
- Construya relaciones con ellos y derrame en sus vidas.
- Gánese el derecho de ser escuchado y confiado.
- Provea experiencias que sean divertidas, ayuden a conectar y que cambien vidas.
- Compartir nuestras vidas y las Buenas Nuevas de Jesucristo con ellos
- Modelar un estilo de vida de amor genuino hacia Dios y los demás.
- Haga una conexión positiva cada vez que estén juntos.
- Ámelos sin importar la respuesta hacia usted o hacia el Evangelio.
- Anímelos a crecer.
- Ayúde los a descubrir sus dones espirituales y diseño divino.
- Anímelos a estar conectados a un cuerpo de creyentes.
- Rételos a tomar buenas decisiones.
- Haga que se tomen responsabilidad de leer la Biblia y orar.
- Haga preguntas sólidas.

Los buenos mentores hacen excelentes preguntas, aquí hay algunas buenas preguntas que hacer a sus estudiantes:

- ¿Cómo está tu corazón para Dios y para los otros?
- ¿Has estado conectado con Dios?
- ¿Qué es lo que crees que es la voluntad de Dios para tu situación / vida?
- ¿Qué es algo significativo que ha sucedido en la semana pasada para ayudarte a crecer en la fe?
- ¿Te la pasas bien sirviendo a Dios?
- ¿Qué es lo que te apasiona en la vida?
- ¿Te ha sido posible compartir tu fe con tus amigos?
- ¿Crees que tomar esa decisión traería resultados positivos?
- ¿Cómo estás creciendo en tu relación con Dios?
- ¿Que es frustrante en tu vida ahora?
- ¿Estás emocionado acerca de tu futuro?
- ¿Cuál es el objetivo que quieres alcanzar?

Algunos buenos recursos para mentores:**Libros :**

- *El Líder de la próxima generación*, de Andy Stanley
- *Una Vida con Propósito* de Rick Warren
- *Comunicando el cambio*, de Andy Stanley
- *Velvet Elvis* de Rob Bell
- *Max Q* por Andy Stanley
- *Factor Estar con* por Bo Boshers
- *Lastimado* por Chap Clark
- *Cuando los gallos cacarean*, por Lori Salierno
- *Un Llamado para Morir* por David Nasser
- *La Estafeta del Liderazgo*, por Rowland Forman
- *Disparadores de Sueños*, de Wayne Cordeiro

Sitios Web y Recursos

- | | |
|--|--|
| • Juventud de la Iglesia de Dios | www.chogy.org |
| • Series de Discipulado la Aventura Definitiva | www.chogy.org |
| • Inventario de Dones Espirituales | www.chogy.org |
| • Especialidades Juveniles | www.youthspecialties.com |
| • Simplemente Ministerio Juvenil
www.simplyyouthministry.com | |
| • Discipulado | www.studentdiscipleship.org |
| • Grupos | www.youthministry.com |
| • Centro para el Entendimiento Padres / Jóvenes | www.cpyu.org |
| • Enfoque en la Familia | www.pluggedinonline.com |
| • Evangelismo en el Campus | www.dare2share.com |
| • Devocionales para estudiantes
www.wuzupgod.com | |
| • Cultura Juvenil | www.theooze.com |
| • Videos de Enseñanza Nooma | www.nooma.com |
| • Devocional <i>Un Llamado a morir</i> | www.davidnasser.com |



