

Principio:

1



MANUAL DE ENTRENAMIENTO GLOBAL DE LOS CINCO
PRINCIPIOS

Principio: Visión

Principio: Visión

Principio: Visión

Notas para el instructor

Esta sesión está diseñada para ayudarle a los líderes a entender que ellos no pueden hacerlo solos. Los líderes necesitan trabajar muy duro para ayudar a otros a discernir la visión de Dios para un área en particular y para trabajar con ellos para cumplir esa visión. Trabajar como equipo es la manera más fácil y satisfactoria de moverse hacia la meta final de cumplir con la obra de Dios. Usted puede divertirse mucho con esta sesión mientras “juega” a los deportes, así que adelante y tenga un tiempo interactivo con aquellos que está entrenando. Haga crecer la emoción al recorrer las bases, o el campo de fútbol, mientras ellos se dan cuenta de la necesidad de que un concepto de equipo se incluya en la proyección de su visión. Aunque se le han dado algunas preguntas para que platique acerca de ellas con los participantes, siéntase libre de añadir, quitar o inventar las propias. Disfrute el momento de conectarse con otros.


Estimado Líder de Jóvenes,

Uno de los sueños del Ministerio de Jóvenes y de los Equipos de Red Juvenil para todos nosotros en el ministerio juvenil es que trabajemos juntos para ayudar a levantar una nueva generación de líderes Cristocéntricos alrededor del mundo.

El Sistema de Entrenamiento de los 5 Principios, desarrollado conjuntamente con la iniciativa SHAPE de la Iglesia de Dios, tiene la intención de ayudarle a entrenar líderes juveniles alrededor del mundo. Fue desarrollado con la creencia de que los cinco principios de visión, liderazgo, conocimientos/cultura, relacionales/conectividad, y espiritualidad aplican para todas las líneas culturales.

En Enero del 2008, los principios fueron puestos a prueba-piloto con líderes en África; en el 2009 los materiales fueron revisados y actualizados, con los materiales revisados publicados en Enero del 2010.

El sueño es que este sistema sea una herramienta que los líderes locales, estatales/provinciales, regionales y nacionales y en todos lados puedan usar. Siéntase libre de usar todas o porciones de estas lecciones para enseñar y entrenar a sus líderes.

Este material puede ser usado en entrenamientos de un día completo, de medio día, o por sí mismo. Si ve el símbolo indicando día completo , cada una de las lecciones le tomará de 75 a 84 minutos. Si ve el símbolo indicando medio día , cada una de las lecciones le tomará de 50 a 59 minutos.

Comprometidos a levantar una nueva generación de líderes Cristocéntricos,

El Equipo de Ministerio Juvenil y Redes Juveniles

Esquema General (Tabla de Contenidos)

I. Apertura: ¿Qué es importante?

II: Valores Principales e Iglesia 4M

- A. Presentación y Folleto
- B. Plática
- C. Piensa acerca de ello

III. Visión

- A. Introducción a la Visión de Equipo
 - 1. Re-enfatice la Construcción de una Visión a través del Modelo de Iglesia 4M
 - 2. Juego
- B. Primera Base, o Defensas: Nos Conocemos y nos Amamos a los Demás
 - 1. El Amor Definido en la Escritura
 - 2. Amor de Manera Práctica
- C. Segunda Base, o Medios: Nos Servimos y Confiamos entre Nosotros
 - 1. Servirnos Unos a Otros en Amor
 - 2. Servicio de Manera Práctica
- D. Tercera Base, o Delanteros: Nos Apoyamos y Logramos Cosas Juntos
 - 1. Error Común – Pasar por Alto las Primeras Dos Bases o Niveles
 - 2. Trabajando Juntos
- E. “Home” o Gol: Nos Hacemos Creativos y Conectados, no Sólo Cooperativos.
 - 1. Mismo Juego, Diferente Versión
 - 2. Conectados vs. Competitivos
 - 3. Visión Internacional de los Ministerios Juveniles de Iglesias de Dios

IV. Conclusión

Clave (Sígalo de acuerdo al tiempo que haya asignado.)



HD: Medio Día (Half Day, si tiene de 50 a 59 minutos)



FD: Día Completo (Full Day, si tiene de 75 a 84 minutos)

Apertura: ¿Qué es importante?



Recursos Necesarios: Palillos de dientes y pegamento.

Puede ser creativo y usar otros materiales si es necesario. Haga que los participantes se integren en grupos de 3 a 5 y déles de 3 a 5 minutos para construir una casa. Cuando hayan terminado, pregúnteles si piensan que su casa podría soportar una tormenta. Tal vez recorra los grupos y sacuda la superficie en la que está la casa y vea si se cae. La mayoría probablemente caerá. Haga la pregunta: ¿Cuál es la parte más importante de una casa? La respuesta es los cimientos: para que una casa se sostenga ante los vientos fuertes, es esencial un cimiento firme. Jesús habla acerca de esto en Mateo 7:24-27.

“Cualquiera, pues, que me oye estas palabras, y las hace, le compararé a un hombre prudente, que edificó su casa sobre la roca. Descendió lluvia, y vinieron ríos, y soplaron vientos, y golpearon contra aquella casa; y no cayó, porque estaba fundada sobre la roca. Pero cualquiera que me oye estas palabras y no las hace, le compararé a un hombre insensato, que edificó su casa sobre la arena; y descendió lluvia, y vinieron ríos, y soplaron vientos, y dieron con ímpetu contra aquella casa; y cayó, y fue grande su ruina.”

Del mismo modo, los valores principales del ministerio son esenciales.



Valores Principales e Iglesia 4M

A. Presentación y Folleto

Valores Principales



Estos son valores eternos e inmutables, sin importar que líderes estén en el puesto. Son el fundamento del ministerio.

Para los Ministerios Juveniles de la Iglesia de Dios en Estados Unidos y el Canadá, éstos son los cinco valores principales que son los principios en lo que todo está basado:

1. **Valoramos a la Juventud** Los jóvenes han sido elegidos por Dios para hacer una diferencia extrema en su mundo y son esenciales para la salud de la iglesia.
2. **Valoramos a los Obreros para la Juventud** Los Obreros para la Juventud son cruciales para pasar la fe a la nueva generación.
3. **Valoramos al Crecimiento Espiritual:** El crecimiento espiritual es un proceso intencional, que dura toda la vida.
4. **Valoramos la Oración:** La oración es esencial para desatar el poder de Dios :
5. **Valoramos a la Iglesia:** Es el vehículo que Dios ordenó para cambiar el mundo.

Estos son principios fundamentales que informan de todo y no son negociables.

Sin embargo, un cimiento sin una casa no es muy efectivo. Muchos ministerios juveniles no tienen un cimiento o visión; tan sólo hacen actividades para entretener y no tienen un fin ni un objetivo en mente. Es como disparar una flecha sin un blanco. Nunca sabrá a lo que le está dando, porque no le está apuntando a nada.

Así que ¿cómo se forma una visión o un objetivo hacia el cual quieres llegar? De la misma manera en que un constructor experto sigue un plano o diseño, un

líder fuerte sigue uno para su ministerio. Un plano bíblico para el ministerio que podemos seguir es el de la iglesia de las 4 M.

Introduzca a la Iglesia de las 4M. Entregue los folletos de la Iglesia 4M o dibuje la ilustración en el pizarrón.

y

La Iglesia 4-M

Metodos: Estrategia-Alcance-Discipulo-Capacitar

h

Ministerio: Para los lideres de jovenes y sus alumnos

h

Mision: Ser un catalizador para levantar una nueva generacion de
lideres centrados en Cristo

Bas

Mensaje: Amando a Dios apasionadamente. Sirviendo otros.

Bas :37-40

Valores Centrales:

Valoramos a la juventud

Valoremos el crecimiento espiritual

Valoramos a los obreros jovenes

Valoramos la oracion

Valoramos la Iglesia

Un modelo usado por el Ministerio de jovenes EUA/Canada de la CHOG



B. Plática

Típicamente, la mayoría de los ministerios comienzan hasta arriba, con los métodos. ¿Cómo puedo tener un gran programa de actividades? O ¿Qué hago para atraer a más gente? O necesitamos más dinero para tener un mejor _____. Enfocarse en los métodos primero es como comenzar a hacer una casa poniendo el techo antes de que se construya la estructura.

Después de los cimientos (los valores principales – lo que realmente valoramos) se han sentado, el lugar de comenzar a construir es sobre los fundamentos. **El Mensaje es nuestra base, que encontramos en Mateo 22:37–40. Es nuestra identidad.** Es quienes somos. Somos amantes de Jesús y amantes de otros. Este es el Gran Mandamiento: “Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente. Este es el primero y grande mandamiento. Y el segundo es semejante: Amarás a tu prójimo como a ti mismo. De estos dos mandamientos depende toda la ley y los profetas.” (NVI)

La Misión/Visión es de lo que nos tratamos. Nuestra Misión es la Gran Comisión. Nos pide que hagamos discípulos. Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: —Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo.” (Mateo 28:18-20, NVI)

El mensaje y la misión informan al ministerio y al método. Trabajamos de abajo hacia arriba.

El Ministerio es a quién ministramos. ¿Es su enfoque los estudiantes, líderes juveniles, niños, adultos, los pobres, los educados, o alguien más? Este es su grupo objetivo. Estos comúnmente cambian con el paso del tiempo, pero el mensaje y la visión permanecen iguales.

El Método es la estrategia de cómo ministramos. Los métodos generalmente cambian con los tiempos. Los programas que funcionan hace veinte años generalmente no funcionan bien hoy. El mensaje y la misión no cambian, pero el vehículo o método lo hace seguido.

Por ejemplo, en el Ministerio Juvenil de Estados Unidos y Canadá, y es de esperar que alrededor del mundo en un futuro, el fundamento son los cinco valores principales, que son los que impulsan lo que hacemos. Valoramos la juventud, valoramos a los obreros juveniles, valoramos a la iglesia, valoramos el crecimiento espiritual y valoramos la oración. El mensaje es amar a Dios a _____. Modelo usado por el Ministerio Juvenil de Iglesia de Dios en EU y Canadá _____. Mandamiento de Mateo 22. La Misión está fundamentada en la Gran Comisión

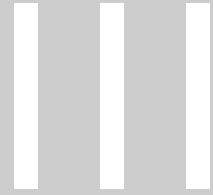
que encontramos en Mateo 28: ser catalizadores para levantar una nueva generación de líderes Cristocéntricos. Estos elementos fundamentales se mantienen constantes.

El ministerio son los estudiantes y líderes juveniles. El método o estrategia es un enfoque simple – ayudar a alcanzar, discipular y habilitar a los estudiantes y líderes. Todo lo que hacemos está impulsado por el mensaje y la misión principales y cabe en esa simple estrategia. La estrategia puede cambiar con el tiempo. Es casi como los muebles o la pintura. A menudo cada ciertos años, hacemos algunos ajustes en los muebles de nuestra casa o la manera en cómo están ordenados, o pintamos nuestras casas, pero el fundamento y la estructura permanecen firmes.



C. Piensa acerca de ello

Haga que todos se junten en grupos pequeños de 3-5 personas; si son de la misma iglesia o área, haga que se junten todos (incluso si son más de 5) y que trabajen el modelo de iglesia de 4M para el ministerio. Si ya tienen una visión o estrategia, haga que evalúen cómo va. Si aún no tienen un plan, pídale que sueñen ideas de visión y estrategia para su ministerio usando el modelo de iglesia 4M; es correcto si adoptan y usan lo que está usando la oficina de los Ministerios Juveniles de la Iglesia de Dios en Estados Unidos y Canadá, adaptándolo a su área local.



Visión

A. Introducción a la Visión de Equipo



1. Re-enfatice la Construcción de una Visión a través del Modelo de Iglesia 4M

Re-enfatice la definición de asegurarnos de comenzar con el fundamento del mensaje (Gran Mandamiento, Mateo 22:37-40) y misión (Mateo 28:18-20) y construir a partir de ese fundamento.

Ahora que tiene una visión, ¿cómo hace que otros vengan junto a usted y le ayuden a alcanzar esa visión?



2. Juego

Opción #1: Comience jugando Béisbol Bíblico (la Opción #2 está descrita abajo, seleccione cualquiera). Divida en dos equipos. A cada equipo se le hará una pregunta con valor de sencillo, doble, triple o jonrón. El valor se relaciona a la dificultad de la pregunta. Una respuesta equivocada significaría un out. Se le da a cada equipo tres “outs” por entrada y el objetivo, como en el béisbol, es anotar carreras para ganar. Dependiendo en el tiempo disponible puede jugar tres entradas o menos. Las preguntas pueden obtenerse de una gran variedad de libros de preguntas Bíblicas o de sitios de Internet. Alguien debería escribirlas en tarjetas y asignarles un valor, ya sea sencillo, doble, triple o jonrón. Divida en dos equipos. (Dependiendo en el tamaño del grupo que está siendo entrenado, podría desear dividirlo en varios equipos). Preguntas de ejemplo:

Sencillo (Defensas)

1. ¿Quién fue la madre de Jesús? María
2. ¿Cuáles el primer libro de la Biblia? Génesis
3. ¿Quién construyó el arca? Noé

Dobles (Medios)

1. ¿Quién pasó una noche en la cueva de los leones? Daniel
2. ¿Quién fue el discípulo al que Jesús amaba? Juan
3. ¿Cuántos libros hay en la Biblia? 66

Triple (Delanteros)

1. El Rey Saúl tuvo un hijo que fue el mejor amigo de David. ¿Quién fue ese hijo? Jonatán
2. Los Diez Mandamientos se encuentran en dos libros de la Biblia. Mencione uno. Éxodo o Deuteronomio.
3. ¿En qué lugar convirtió Jesús el agua en vino en una boda? Caná

Jonrón (Gol)

1. ¿Dónde está el versículo más corto de la Biblia? Juan 11:35
2. ¿Quién escribió el Libro de Hechos? Lucas
3. ¿A qué persona le habló una mula? Balaam



(HD sin juego o FD) Después del juego: El juego de béisbol se está convirtiendo en un deporte popular en todo el mundo. (El Clásico Mundial de Béisbol que se llevó a cabo en Marzo del 2007 en los Estados Unidos unió a naciones en una competencia de estilo olímpico) El objetivo del juego es anotar más carreras que el otro equipo. El partido de béisbol se gana por el equipo que toca el plato de casa (home) más veces, anotando el mayor número de carreras. Pero para llegar a home primero se deben de tocar las otras tres bases en orden. Cuando hablamos acerca de invitar a otros a apropiarse y trabajar para alcanzar la visión, debemos cubrir ciertas “bases”.

Demos un vistazo a las diferentes bases para cubrir para poder llevar a la gente con nosotros efectivamente. (Dibuje un diamante de béisbol en un pizarrón para ilustrar las bases al compartirlo). Use un corredor (líder) para que corra a través de las bases. O use el folleto provisto al final de este módulo.)



Opción #2: Comience jugando Fútbol Bíblico Divida en dos equipos. A cada equipo se le dará una pregunta. Si se da una respuesta correcta, la “pelota” será pasada del portero a los defensas. Otra respuesta correcta pasará la bola a los medios, otra a los delanteros y la siguiente respuesta correcta marcará un “¡GOOOOOOOOOOOLLLLLL!” Las preguntas se harían más difíciles mientras más se acerque el equipo a la portería. Las preguntas pueden obtenerse de una gran variedad de libros de preguntas Bíblicas o de sitios de Internet. Hay algunos ejemplos arriba en la opción #1. Se necesitaría que alguien escriba las preguntas y les asigne un valor de dificultad. Juegue por alrededor de diez minutos. Los equipos se crearían al dividir al grupo en dos equipos. (Dependiendo del tamaño del grupo que está siendo entrenado, podría desear dividirlo en más equipos).

(HD sin juego o FD) Después del juego: El juego de fútbol es un deporte popular en todo el mundo. El partido es ganado por el equipo con más goles después de dos mitades de 45 minutos. Cuando esto sucede, el comentarista grita a todo pulmón “¡GOOOOOOOLLLL!” (Haga que los participantes se paren y griten “¡GOL!”) Pero para anotar un gol, se necesita el trabajo en equipo de varios jugadores. Es poco común que el portero anote. Necesita otros miembros de su equipo para cumplir esa meta. Como líderes, Dios nos ayuda a dirigirlos hacia una visión de lo que el desea cumplir. ¿Cómo podemos crear una atmósfera donde la gente se apropie y quiera ser parte de alcanzar esa visión? (Dibuje un campo de fútbol en un pizarrón para ilustrar las bases al compartirlo. Use una pelota de fútbol pasándola del portero (líder) para ilustrar esa visión. O use el folleto que está a continuación.



6 min

B. Primera Base (Béisbol) o Defensas (Fútbol) – Conocemos y Amamos a los demás

1. El Amor Definido en la Escritura

En el Salmo 8:4, encontramos una pregunta interesante: «¿Qué es el hombre, para que en él pienses? ¿Qué es el ser humano, para que lo tomes en cuenta?» (NVI). El salmista está impresionado por el hecho que el Dios del universo de hecho esté interesado en la gente. Muchas personas, incluyendo estudiantes, no pueden ver a Jesús como una amoroso Dios debido a las experiencias que han vivido. ¿Porqué sucedió esto? Tristemente, en algunos casos es debido a la forma en la que han sido tratados por algunos cristianos. Hemos estado muy ocupados mostrando un espíritu de juicio, y a veces demasiado crítico. Dios desea que usted y yo seamos catalizadores de su amor, especialmente como líderes.

Pero encontramos en 1 Pedro 5:2 que Dios cuenta con nosotros para ayudarle a amar a las personas: cuiden como pastores el rebaño de Dios que está a su cargo, no por obligación ni por ambición de dinero, sino con afán de servir, como Dios quiere.” (NIV)

Cuidar y mostrar el amor de Jesús a otros es uno de los propósitos más importantes que tenemos en el ministerio. Pregunte al grupo: ¿De qué maneras podemos mostrar amor a otros? (de tiempo para que respondan).

Cuando hablamos acerca de amar a las personas normalmente pensamos acerca de cuidar sus necesidades físicas con cosas como refugio, vestido y comida (Santiago 2:15-16). Pero el amor también viene de maneras igualmente importantes.

1. Cuidado espiritual: Finalmente el cuidar el alma de una persona es vital para el ministerio (Marcos 8:36).

2. Cuidado emocional: En nuestro mundo herido, la gente tiene muchas cicatrices espirituales de la vida (2 Corintios 12:9-10).
3. Cuidado educacional: Ser capaces de aplicar la Palabra de Dios a las vidas privadas de las personas y a la cultura es nuestra responsabilidad (2 Timoteo 3:14-17).

El ministerio es, primero que nada, hacerle saber a las personas que Dios les ama. Y Dios nos usa para mostrar ese amor. Comúnmente se cita a John Maxwell como el que dijo “A la gente no le importa que tanto sabes, hasta que sabe lo mucho que le importas”.

2. Amor de Manera Práctica

Así que ¿cómo se ve el amor de una manera práctica?

- a. Tómese su tiempo para aprender acerca de las personas. Experimentemos. Reúnase con alguien que no conozca o que no conozca muy bien. Averigüe la siguiente información:
 - 1) Número de miembros de su familia y un hecho interesante de cada uno
 - 2) Intereses en su tiempo libre
 - 3) Si el dinero no fuera opción ¿qué le gustaría hacer a la persona?

Después de 1 a 2 minutos vuelva a reunir al grupo. El amor comienza con conocer a la persona, quien es realmente. Eso toma tiempo, compromiso y persistencia.

- b. Pregúntele “¿Cómo le va en realidad?” Intérense más allá de la superficie en su relación y encuentre la verdad de lo que le sucede a una persona. Podría ser poco agradable, pero es real.
- c. Celebre días especiales y logros. Recordar los cumpleaños o sucesos especiales le muestra a la persona que es recordada e importante.
- d. Consuelo en tiempos difíciles. Puede que no sepa que decir, pero no deje que eso aleje su presencia de la persona que le necesita. Muchas veces sólo el decir “Me entristece que estés pasando por esto” es un consuelo.
- e. Reconozca e identifíquese con las necesidades de la persona. Intente realmente entender lo que es “estar en sus zapatos”.



4 min

C. Segunda base (Béisbol) o Medios (Fútbol) – Servimos y Confiamos Unos a Otros

1. Servirnos Unos a Otros en Amor

La última parte de Gálatas 5:13 nos dice que nos “sirvamos los unos a los otros en amor”. En un popular seminario cristiano para matrimonios, a las

parejas se les pide que comiencen cada día haciéndole a su cónyuge la pregunta “¿Cómo te puedo servir hoy?” La Biblia lo dice de esta manera: “Cada uno debe velar no sólo por sus propios intereses sino también por los intereses de los demás.” (Filipenses 2:4 NVI) Servir es lo que nos lleva a la siguiente base o a avanzar en el campo porque no solo *reaccionamos* a las necesidades de las personas al reconocerlas, sino que nos provoca a *actuar* buscando formas en las que podamos servir a otros.

Servir es cuando anticipamos una necesidad antes de ser dicha. Por eso es que debe de alcanzar la primera base, o el nivel uno, antes de la segunda base, o el nivel dos. ¡Es difícil anticipar las necesidades sin antes finalizar el primer paso de conocer y amar realmente a una persona!. El servir, entonces, edifica la confianza en la relación porque el amor es evidente.

Así que, de forma práctica de nuevo, ¿cuáles son las mejores maneras de servir a otros?

1. ¡Sea observador! La historia de Jesús con la mujer en el pozo (Juan 4) es probablemente uno de los más grandes ejemplos de ser observador. Jesús sabía que esta mujer estaba en problemas sólo al observar la situación. ¿Somos sensibles a aquellos que nos “importan” y estamos dispuestos a hacerles preguntas difíciles?
2. ¡Sea transparente! La gente confiará en usted si es sincero. Si se equivoca, admítalo. Si está equivocado, pida perdón. Si otros le hacen daño, perdone antes de que se lo pidan. (Vea Colosenses 3:13, Romanos 15:7)
3. ¡Sea seguro! No comparta cosas que se le han dicho en confidencia a menos que la persona que confía esté dañando a él (ella) mismo(a) o a otros. La confidencialidad es importante cuando consideramos nuestra capacidad de servir. En Mateo 6:3, Jesús nos dice que cuando demos al necesitado nuestra mano izquierda no debe saber lo que nuestra derecha hace. Hacer de nuestras vidas un lugar seguro para que la gente se abra y sea honesta es crucial a nuestra confianza.
4. ¡Sea alentador! En 1 Corintios 16:15-18, Pablo felicita a algunas personas que le sirvieron. Ellos “dedicado a servir a los creyentes”, y vinieron a Pablo para servirle, no sólo en sus necesidades físicas, sino como Pablo dice “han tranquilizado mi espíritu”. Necesitamos apoyar a las personas cuando están lastimadas y cuando están luchando con problemas de la vida o con su vida de fe en Cristo. No esquite esos tiempos difíciles.
5. ¡Sea alentador! (Ver Hebreos 10:25.) Las personas reciben las suficientes críticas y negatividad del mundo; no deberían recibirlo en la iglesia. Sí, necesitamos “decir la verdad en amor” (Efesios 4:15) pero de manera que anime a la gente a mantener la fe.



5 min

D. Tercera Base (Béisbol) o Delanteros (Fútbol) - Nos Apoyamos y Logramos Cosas Juntos

1. Error Común – Pasar por Alto las Primeras Dos Bases o Niveles

Opción Béisbol: Ya ha pasado antes – en el béisbol. Un bateador abanica realmente fuerte y le pega a la pelota, pero en lugar de correr a primera base, se confunde y corre a la tercera base. Su alegría de conectar un “hit” pronto se

convierte en tristeza ya que es sacado por un divertido jardinero. Y aunque el bateazo fue un gran “hit”, el bateador falla porque no toca las bases en orden.

Más de un líder ha fallado en lograr un “gran hit” porque se presenta de manera entusiasta su visión sin haber llegado a la primera base. Es un error común de los líderes retar a las personas a cumplir grandes cosas sin antes llegar a conocerlos y sentir amor por ellos. Recuerde, las personas desean saber que le importan antes de que usted les pueda importar. Y las personas deben creer que le importan a usted antes de que a ellos les importe lo que usted quiere que logren.

Opción del fútbol: Pasa muy seguido en el fútbol – el fuera de lugar. Un jugador, por la emoción de anotar un gol, se adelanta a la jugada antes de que se de el pase y suena el silbato que marca el fuera de lugar.

Más de un líder ha fallado en lograr anotar un gol porque presenta de manera entusiasta su visión sin haber llegado al primer lugar, dejar que los defensores le ayuden. Es un error común de los líderes retar a las personas a cumplir grandes cosas sin antes llegar a conocerlos y sentir amor por ellos. Recuerde, las personas desean saber que le importan antes de que usted les pueda importar. Y las personas deben creer que le importan a usted antes de que a ellos les importe lo que usted quiere que logren.

Lea Lucas 5:1-11. Jesús entendía este principio cuando llamó a sus discípulos. Primero permitió que lo conocieran cuando se sentó en su bote a enseñar. Los animó y les sirvió en su profesión al ir con ellos a pescar. Y edificó confianza al aceptarlos, y no rechazarlos, como hombres pecadores. Entonces Él fue capaz de llamarlos para que le ayudaran a “pescar hombres”.

Es tan fácil, como líderes confiados en nuestro llamado de Dios y ansiosos de verle trabajar y al ministerio crecer, el desear “brincarnos” las dos primeras bases o niveles.

Opción Béisbol: Un triple, o hit de tres bases, es una de las cosas más difíciles de lograr en el juego de béisbol. De hecho se logran más jonrones que triples. ¿Porqué es esto? Hay mucho trabajo involucrado en un triple. Y hay mucho trabajo para llegar a la base de apoyo y logro.

Opción del fútbol: Un pase largo efectivo es una de las cosas más difíciles de lograr en el juego de fútbol. La mayoría de las veces, el pase es simplemente una manera de darle al portero y a los defensas la oportunidad de descansar. Hay mucho trabajo involucrado en la ejecución de una jugada en el fútbol. Y hay mucho trabajo para llegar al nivel de apoyo y logro.

- a. Como ya dijimos, primero se tienen que alcanzar las dos primeras bases o niveles. Se necesita trabajo para alcanzar primera o segunda. Es la ruta más larga, pero es la ruta correcta. Toma tiempo edificar relaciones de amor y confianza. Servir puede ser difícil. Pero es la mejor manera, y la más duradera, de alcanzar cosas juntos para el Reino de Dios (Filipenses 1:3-6).
- b. Es importante que los líderes cambien de “mi visión” a “nuestra visión”. Jesús pasó más de tres años amando, enseñando, y siendo modelo hasta que Pedro pudo hacerlo en su vida, en Hechos 28:19, donde le dijo al lisiado “—No tengo plata ni oro —declaró Pedro—, pero lo que tengo te doy. En el nombre de Jesucristo de Nazaret, ¡levántate y anda!” (
- c. **Apoye a otros para cumplir su trabajo aunque no sea el trabajo de usted.** En muchas ocasiones en el ministerio de Jesús, lo encontramos ayudándoles a pescar, a pagar impuestos, u otras cosas relativas a su vida, sin embargo esto no era obligación de Jesús. El lo hizo para hacerles saber que sus vidas y ministerios eran importantes y relevantes. Como líderes, debemos expresar apoyo a otros en tanto que esperamos que nos apoyen (1 Corintios 9:19).
- d. (Use este punto y actividad sólo si tiene FD) De gracias y crédito cuando sea debido. Romanos 16 es una larga lista del apóstol Pablo agradeciendo y dando crédito a todos aquellos que le ayudaron a llevar a cabo su ministerio. ¿A quién debe agradecer por haberle ayudado a cumplir su ministerio para Dios? Escriba sus nombres:

Junto a sus nombres, escriba cómo les agradecerá y cuando.



La tercer base, o nivel, es a donde todos deseamos llegar – muchos lo ven como la evidencia tangible del “valor” de su ministerio. Pero así como es frustrante que le marquen un “out” por correr en dirección incorrecta, o un fuera de lugar en fútbol, es también frustrante y deprimente esperar que la gente compre una visión sin invertir en sus propias vidas. Invertir en sus vidas toma tiempo. Las primeras dos bases o niveles por lo general toman meses o a veces un par de años antes de que te puedas mover alrededor de las bases o avanzar en el campo.

E. Almohadilla de “Home” (Béisbol) o Gol (Fútbol) – Nos hacemos Creativos y Conectados, no sólo Cooperativos.



1. Mismo Juego, Diferente Versión

Opción #1: Otra ronda de Béisbol Bíblico, con la excepción de que todos están en un sólo equipo trabajando para anotar la mayor cantidad de carreras posible.

Opción #2: Otra ronda de Fútbol Bíblico, con la excepción de que todos están en el mismo equipo trabajando para anotar la mayor cantidad de goles posible. Cuando se anote un gol, haga que la gente se pare y grite “¡GOOOL!

2. Conectados vs. Competitivos

¿Qué diferencia sintieron en el juego esta vez? (Permita que compartan las respuestas).

Probablemente una de las primeras cosas que se dirán es que la competencia entre los dos equipos desapareció. Seguía habiendo competencia, pero no en contra del juego, no en contra de los otros.

Lección: Demasiadas iglesias, o grupos dentro de una iglesia, compiten entre ellos en lugar de tratar de buscar ganar las almas de la gente. En lugar de edificar un cuerpo interconectado, hemos edificado entidades competitivas en la iglesia para buscar ganancias, trabajadores y reconocimiento.



El hacernos creativos y conectados significa que luchamos por un fin común como la Gran Comisión. Estamos en el mismo equipo. Es donde gastamos nuestro esfuerzo encontrando maneras de ayudarnos unos a otros al hacer juntos lo mejor para el Reino de Dios.

Así que ¿cómo se vería el tocar la almohadilla de home o anotar un gol?

- a. Tenemos la experiencia de la conexión mutua, de ser un equipo Nos importa el todo más que enfocarnos en la parte individual. 1 Corintios 12 nos reta a cuidar del cuerpo completo. ¿Porqué?
 - 1) 1) Todos necesitamos a los demás para usar los dones que Dios nos ha dado.
 - 2) 2) Dios creó todas las partes.
- b. Aprendemos el sacrificio para el crecimiento mutuo, para el equipo. Juan el Bautista entendió esto cuando sus seguidores estaban molestos por la popularidad del ministerio de Jesús. En Juan 3:30, él dice “A él le toca crecer, y a mí menguar”. ¿Que increíble reconocimiento del poder del sacrificio para el bien! Si tan sólo pudiéramos poner esto en práctica como líderes y reconocer cuando Dios está usando otro ministerio para Su Gloria y estar dispuestos a sacrificarnos para hacer que funcione para tocar vidas.
- c. Más y más gente se está comprometiendo con la visión por medio de su tiempo y dinero. Los dos recursos más preciosos que tenemos son nuestro tiempo y dinero. Cuando la gente comienza a invertir esos recursos, usted sabe que han adoptado esa visión como propia. El joven rico (Mateo 19:16–24), el maestro (Mateo 8:18–21), varios

hombres (Lucas 9:57–62), y muchos otros tuvieron que retirarse porque su tiempo y dinero eran más preciosos que la visión de Jesús.

3. Visión Internacional de los Ministerios Juveniles de Iglesias de Dios

¿Qué pasaría si alrededor de todo el mundo los ministerios juveniles de Iglesias de Dios trabajaran hacia la misma meta? Si todos trabajáramos hacia la visión de “levantar una nueva generación de líderes Cristo-céntricos” a través de la sencilla estrategia de tres puntos de Alcanzar, Disciplinar y Habilitar – alcanzando a aquellos que no conocen a Jesús, discipulándolos, y luego habilitándolos para ser usados por Dios de maneras poderosas. Que si todos nosotros alrededor del mundo estuviéramos en la misma página trabajando hacia la misma visión para levantar una nueva generación de líderes Cristo-céntricos para propagar el amor y la esperanza de Jesús.

Cualquiera que sea su visión como líder, local, nacional o internacionalmente, le retamos a invertir en la gente para compartir y ayudarle a cumplir lo que Dios ha puesto delante de usted.

Conclusión

En béisbol o fútbol, admiramos y felicitamos a aquellos jugadores que toman el talento que tienen y lo aprovechan para ayudar a sus equipos a ganar juegos. En la parábola de los talentos, Jesús felicitó a las personas que toman lo que Dios les da y lo usan para aumentar Su Gloria. Cualquiera que sean sus talentos, pasión y visión que Dios le ha dado, úselo para Su reino, no para el de usted, y usted también escuchará: “¡Bien hecho, buen siervo fiel!”

Tiempo de Reflexión



Capacitación de recapitulación.

Proporcione dos o tres puntos que sean cosas “se tiene que recordar”

Si usted tiene tiempo, pregunte a sus estudiantes si tienen cualquier pregunta.

Cierre con una Oración.

Modelo usado por el Ministerio Juvenil de Iglesia de Dios en EU y Canadá

