

# 1

*Обучение пяти принципам  
молодежного служения*

**Принцип: ВИДЕНИЕ**

**Заметка для преподавателя:**

Этот урок разработан для того, чтобы помочь лидерам понять, что они не могут обойтись без помощи других людей. Лидерам приходится много трудиться, чтобы помочь людям понять то видение, которое Бог имеет относительно конкретной сферы жизни, и стремиться пройти с ними весь путь по достижению этого видения. Работая в команде, легче радостнее продвигаться к достижению поставленной цели по исполнению воли Божьей. На протяжении этого урока вы можете повеселиться, «играя» в спортивные игры. Приступайте к уроку и используйте интерактивный подход. С радостью переходите с базы на базу или по футбольному полю и наблюдайте за тем, как обучаемые будут понимать необходимость командной работы в процессе достижения видения. Несмотря на то, что у вас есть несколько вопросов для обсуждения, вы можете свободно добавлять и удалять их, задавать собственные вопросы. Радуйтесь возможности взаимодействия с другими.

**Дорогой молодежный лидер!**

У молодежного служения и команд Молодежного Взаимодействия есть мечта для тех, кто занимается молодежным служением, чтобы в процессе совместной работы мы могли взрастить новое поколение Христо-центричных лидеров во всем мире.

Система обучения пяти принципам была разработана совместно с программой ШЕЙП а Церкви Божией с целью помочь в обучении молодежных лидеров во всем мире. Её разработчики заложили в ее основу пять принципов: видение, лидерство, знание культуры, включенность в отношения и духовность, которые применимы в различных культурах.

В январе 2008 года эти принципы преподавали в Африке в качестве пилотного проекта. В 2009 году материалы по обучению были отредактированы и пересмотрены. Последняя редакция появилась в 2010 году.

Мы мечтаем о том, чтобы эта система стала орудием в руках поместных, региональных и национальных лидеров. Без стеснения пользуйтесь любыми частями этого материала для обучения лидеров.

Этот материал можно использовать на семинарах, длящихся целый день или полдня, а также в качестве отдельного курса. Символ «целый день» означает, что каждый из уроков займет 78-84 минуты. Символ «полдня» означает, что каждый из уроков займет около 60 минут.

Посвященные цели возвращивания нового поколения Христо-центричных лидеров,

Лидеры молодежного служения и команда Молодежного Взаимодействия.

## **Содержание**

### **1. Введение: Что важно?**

### **2. Основопологающие ценности и Церковь 4М**

А. Презентация и раздаточный материал

Б. Обсуждение

В. Размышление

### **3. Видение**

А. Видение команды

1) Построение видения на основе модели Церкви 4М

2) Игра

Б. Первая база или защита: мы знаем и заботимся друг о друге

1) Что говорит Библия о заботе

2) Практические аспекты заботы

В. Вторая база или игра на поле: мы служим и доверяем друг другу

1) Доверие друг другу в любви

2) Практические аспекты служения

Г. Третья база или нападение: мы поддерживаем друг друга в достижении цели

1) Распространенная ошибка – пропуск первых двух баз или уровней

2) Трудиться вместе

Д. Возвращение домой или цель: мы поступаем творчески и в связке друг с другом

1) Игра та же, правила другие

2) В связке, а не в противостоянии

3) Международное видение Молодежного Служения Церкви Божией

### **4. Заключение**

## Введение: Что важно?

**Необходимые материалы:** зубочистки и клей

По вашему желанию вы можете воспользоваться и другими материалами. Разделите участников на группы по 3-5 человек и дайте им 3-5 минут, чтобы построить дом. После того, как они закончат, спросите их. Сможет ли их дом устоять в буре. Вы можете потрясти поверхность, на которой стоит их дом, чтобы убедиться в этом. Скорее всего, большая часть домов рухнет. Спросите, какая часть дома является самой важной. Правильный ответ – основание, на котором дом сможет устоять в любую бурю. Иисус говорит об этом в Матфея 7:24-27.

“Итак всякого, кто слушает слова Мои сии и исполняет их, уподоблю мужу благоразумному, который построил дом свой на камне; и пошел дождь, и разлились реки, и подули ветры, и устремились на дом тот, и он не упал, потому что основан был на камне. А всякий, кто слушает сии слова Мои и не исполняет их, уподобится человеку безрассудному, который построил дом свой на песке; и пошел дождь, и разлились реки, и подули ветры, и налегли на дом тот; и он упал, и было падение его великое”.

Точно также важны основополагающие ценности служения.

Второй вариант:

Разделитесь на группы по 8-10 участников и попросите всех построить дом. Кто-то может стать дверью, окнами и т.д. Дайте группам 3-4 минуты и попросите их проявить творчество. Попросите каждую группу выбрать представителя, который расскажет о доме после того, как он будет закончен.

## Основополагающие ценности и Церковь 4М

### А. Презентация и раздаточный материал

#### Основополагающие ценности

Это такие ценности, которые не зависят от времени и не меняются от того, кто сейчас лидер. Они закладывают основы служения.

Для молодежного служения Церкви Божией в США и Канаде есть 5 основополагающих ценностей или принципов, на которых создается всё:

1. **Мы ценим молодежь:** Бог избирает молодежь, чтобы те кардинально меняли мир. Молодежь необходима для здоровья церкви.
2. **Мы ценим молодежных лидеров:** молодежные лидеры необходимы, чтобы передавать веру последующим поколениям.
3. **Мы ценим духовный рост:** духовный рост – это целенаправленный процесс, который длится всю жизнь.
4. **Мы ценим молитву:** молитва необходима для высвобождения силы Божьей.
5. **Мы ценим церковь:** Церковь помазана Богом, чтобы изменять мир.

Это – основополагающие принципы, в которых речь идет о том, что неоспоримо.

Но основание без дома не очень эффективно. У многих молодежных служений нет основания или видения; они просто занимаются чем-то ради развлечения и не стремятся ни к каким целям. Это напоминает стрельбу без мишени. Никогда не знаешь, куда попадешь, потому что стреляешь бесцельно.

Как же сформировать видение или цель, куда вы хотите идти? Подобно тому, как строитель следует указаниям на проекте, у лидера должен быть план для служения. Библейский проект для служения можно найти в Церкви 4М.

Нарисуйте модель Церкви 4М на доске или раздайте распечатки.

**Церковь 4М**

*Иллюстрация принципов, которые лежат в основе  
принимаемых решений и направления движения*



**Церковь 4М**

**Методы: Стратегия – Достижение – Ученики – Воодушевление**

Могут меняться со временем, чтобы оставаться эффективными

**Служение: Молодежным Лидерам и их ученикам**

Может меняться с годами по мере того, как меняется культура и нужды, но  
продолжает оставаться значимой сферой служения

**Миссия: Быть Катализатором для Возвращения Нового Поколения**

**Христо-Центричных Лидеров**

Основывается на Великом Поручении – Матфея 28:19 -20

Один из структурных элементов – НЕ меняется

**Послание: Всем сердцем любить Бога, жертвенно служить людям**

Основывается на Великом Поручении – Матфея 28:19-20

Один из главных структурных элементов – НЕ меняется

**Основополагающие ценности:**

**Мы ценим молодежь**

**Мы ценим молодежных лидеров**

**Мы ценим духовный рост**

**Мы ценим молитву**

**Мы ценим церковь**

Основание не меняется!

## **Б. Обсуждение**

Обычно большинство служений начинают сверху – с методов. Как нам организовать хорошее служение? Или что нам нужно сделать, чтобы привлечь больше людей? Или нам нужно больше денег, чтобы у нас было лучшее \_\_\_\_\_. Преждевременная сосредоточенность на методах похожа на строительство крыши до того, как построен дом.

### **Кто мы?**

После того, как заложено основание (основополагающие ценности), нужно строить на основании. **Послание** – это наша основа, которую можно найти в Матфея 22:37-40. В этом наша идентичность, то, кем мы являемся. Мы любим Иисуса и людей. Вот – главная из всех заповедей: «Иисус сказал ему: возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим: сия есть первая и наибольшая заповедь; вторая же подобная ей: возлюби ближнего твоего, как самого себя; на сих двух заповедях утверждается весь закон и пророки».

### **Чем мы занимаемся?**

**Миссия/Видение** – это то, чем мы занимаемся. Наше видение – это Великое Поручение. В нем говорится, чтобы мы «делали учеников»: «И приблизившись, Иисус сказал им: дана Мне всякая власть на небе и на земле. Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святаго Духа, уча их соблюдать все, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века» (в Матфея 28:18-20). В Послании и в Миссии сообщается о служении и о методе. Мы продвигаемся снизу – вверх.

### **Кому мы служим?**

**Служение** – это кому мы служим. Кто находится в центре вашего внимания: студенты, молодежные лидеры, дети, взрослые, бедняки или еще кто-то? Это – ваша целевая группа. Эти группы могут меняться со временем, но послание и миссия остаются теми же.

### **Наша стратегия**

**Метод** – это стратегия того, как мы служим. Методы часто меняются со временем. Программы, которые были успешными 20 лет назад, сегодня часто не работают. Послание и миссия не меняются, но методы меняются часто.

Например, в молодежном служении в США и Канаде, а может, в будущем и во всем мире, в основании находятся 5 основополагающих ценностей, которые управляют тем, чем мы занимаемся. Мы ценим молодежь, мы ценим молодежных лидеров, мы ценим церковь, мы

ценим духовный рост, и мы ценим молитву. Наше **послание** – страстно любить Бога и самоотверженно служить другим – основано на Величайшей Заповеди в Матфея 22. **Миссия**, основанная на Великом Поручении в Матфея 28 – быть катализатором в воспитании нового поколения Христо-центричных лидеров. Данные основополагающие принципы остаются неизменными.

**Служение** студентам и молодежным лидерам. **Метод** или стратегия – это простой подход, помогающий достигать, обучать студентов и лидеров, оказывать им поддержку и воодушевлять их.

Все, что мы делаем, основано на послании, лежащем в основе, и миссии и входит в простую стратегию. Стратегия может меняться со временем, подобно тому, как мы меняем обстановку в доме. Часто, через каждые несколько лет, мы меняем в доме мебель или обои, или мы что-то красим, но фундамент и структура остаются крепкими и прочными.

#### **В. Размышление.**

Все должны разделиться на малые группы по 3 -5 человек. Если участники из одной церкви или одного района, позвольте им остаться вместе (даже если группа больше, чем 3-5 человек) и работать по модели «Церковь 4М» для их служения. Если участники обладают видением и стратегией, попросите их оценить, как у них идут дела. Если у них нет плана, попросите обдумать видение и стратегию их служения, используя модель «Церковь 4М». Они могут воспользоваться идеями Молодежного Служения Церкви Божией в США и Канаде, адаптируя их к своему месту жительства.



## Видение

### А. Видение команды.

#### 1. Построение видения на основе модели «Церковь 4М».

Уделите особое внимание определению, чтобы убедиться, что вы начали с создания основания послания (Величайшая Заповедь в Матфея 22:37-40) и миссии (в Матфея 28:18-20).

Теперь, когда вы обладаете видением, подумайте, как убедить других принять его и помочь вам в его достижении.

#### 2. Игра.

**Вариант №1: Начните с игры «Библейский бейсбол»** (Вариант №2 описан ниже, выберите любой из предложенных). Разделитесь на две команды. Каждой команде будет задан вопрос о ценностях первой, второй, третьей баз или о ценностях «дома». Ценность соотносится со сложностью вопроса. При неправильном ответе объявляется «аут» - выход из игры. Команда может получить 3 «аута» в течение игры («иннинга»). Как в бейсболе, цель игры – набрать как можно больше очков, чтобы победить. В зависимости от времени игра может состоять из трех или меньше «иннингов». Вопросы могут быть взяты из различных викторин, посвященных Библии, или из Интернет-сайтов. Кто-то должен их отобрать и отнести их в зависимости от ценности либо к первой, либо ко второй, либо к третьей базам или к «дому». Разделитесь на две группы (в зависимости от количества людей вы можете разделить на многочисленные группы).

Примеры вопросов:

Вопросы первой базы (Защитники).

1. Имя матери Иисуса Христа? Мария.
2. Первая книга Ветхого Завета? Книга Бытия.
3. Кто построил ковчег? Ной.
4. Что создал Господь в первый день? Свет (день и ночь).
5. Как Иисус Христос был убит? Иисус Христос был распят.

Вопросы второй базы (Полузащитники).

1. Кто был брошен во львиный ров и провел там ночь? Пророк Даниил.
2. Имя любимого ученика Иисуса? Иоанн.
3. Сколько книг в Библии? 66
4. Назовите имя великана-филистимлянина. Голиаф.
5. Что сделал Иаков сыну своему Иосифу? Разноцветную одежду.
6. Что сделал Господь Бог, чтобы доказать Ною и всему живому, что он исполнит обещание? Поместил радугу на небо.

Вопросы третьей базы (Нападающие):

1. У Царя Саула был сын, лучший друг Давида. Назовите его имя. Ионафан.
2. Десять Заповедей встречаются в двух книгах Библии. Назовите одну из них. Исход или Второзаконие.
3. Где Иисус совершил первое чудо - превращение воды в вино? Кана Галилейская.
4. Сколько лет было Ною, согласно Библии, когда явился Всемирный потоп? 600.
5. Что люди построили в Вавилоне? Город и башню «высотой до небес».
6. За сколько серебрянников братья продали Иосифа? за 20 серебрянников.

«Хоум ран» (Гол):

1. Где встречается самый короткий стих в Библии? В Евангелие от Иоанна 11:35.
2. Кто является автором книги Нового Завета «Деяния святых апостолов»? Апостол Лука.
3. У кого была ослица, говорившая человеческим голосом? У Валаама.
4. На горе Бог открыл Моисею имя свое. Назовите его. Якве или «Аз есмь сущий».
5. Как называется гора, на которой Моисею были даны десять заповедей? Гора Синай.
6. Вошел ли Моисей в Землю Обетованную? Нет. Он умер перед тем, как пришел избранный Богом народ.

После игры. Бейсбол становится распространенным во всем мире спортом (Чемпионат мира по бейсболу, проходивший в мае 2007 года в США, подобно Олимпийским играм, объединил людей из разных стран). Цель игры – набрать больше очков/пробежек (анг. «run»), чем команда противника. Выигрывает команда, у которой больше всего касаний домашней базы. Но, чтобы добраться до домашней базы, сначала необходимо коснуться остальных трех баз по порядку.

Когда мы говорим о том, как расположить людей, как вовлечь их в работу по достижению видения, нам необходимо пройти с ними по всем «базам».

Давайте посмотрим на содержание различных «баз», чтобы убедиться, что мы можем эффективно вести за собой людей. (Нарисуйте бейсбольное поле на доске, чтобы привести примеры основ, которые разделяете вы. Попросите игрока нападения лидера пройти по базам. Вы можете использовать образец бейсбольного поля, который находится в конце данного модуля).

**Вариант №2: Начните с игры «Библейский футбол».**

Разделитесь на две команды. Каждой команде задается вопрос. Если дан правильный ответ, «мяч» передается от вратаря к защитникам. При дальнейшем правильном ответе мяч отдают полузащитникам, при другом правильном ответе – нападающим, и следующий верный ответ означает победу – «го-о-о-о-л!». Чем ближе команда к голу, тем сложнее вопросы. Вопросы могут быть взяты из различных викторин на библейскую тематику или из Интернет-сайтов. Некоторые примеры приведены в варианте № 1. Вопросы необходимо отобрать и определить их степень сложности. Игра длится примерно 10 минут. Вы создадите 2 команды, разделив группу пополам. (В зависимости от количества людей в группе, вы можете разделить ее на большее количество команд).

После игры: Футбол – распространенная во всем мире игра. Матч выигрывает команда, забившая большее количество голов в течение двух таймов по 45 минут. И когда это происходит, спортивный комментатор, обезумевший от радости, кричит: «го-о-о-л!». (Позвольте людям встать, повеселиться и прокричать «го-о-ол!»). Но, чтобы забить гол, необходима командная работа многих людей. Очень редко лишь одному вратарю удастся забить гол. Ему нужны другие члены команды, чтобы выиграть. Так как мы лидеры, Господь помогает нам вести других к видению, которое он желает достичь. Как мы можем создать атмосферу, в которой люди захотят стать частью команды и работать над достижением видения. (Нарисуйте футбольное поле на доске. В качестве иллюстрации, которую вы можете использовать во время рассказа вашего видения, используйте футбольный мяч, переданный вам вратарем (лидером). Или используйте раздаточный материал, который находится в конце данного модуля.

**Б. Первая база (бейсбол) или защита (футбол). Мы знаем и заботимся друг о друге.**

**1. Учение Библии о заботе.**

Мы находим интересный вопрос в Псаломе 8:4: «Что *есть* человек, что Ты помнишь его, и сын человеческий, что Ты посещаешь его? »

Псалмопевец крайне удивлен тем, что Господь, создатель Вселенной, на самом деле заботится о людях. Многие, включая студентов, не видят Иисуса любящим Богом из-за того, что им пришлось пережить. Почему это случилось? К сожалению, во многих случаях это происходит потому, что Христиане так обращались с ними. Мы слишком заняты, склонны осуждать и критиковать. Господь хочет, чтобы мы, будучи лидерами, были катализаторами Его любви и заботы.

Господь рассчитывает на то, что мы поможем Ему позаботиться о людях (1 Петра 5:2): «Пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия».

Забота и проявление любви Иисуса - это одна из самых важных целей служения. Спросите группу: каким образом мы можем заботиться о других? (Дайте им время, чтобы ответить).

Когда мы говорим про заботу о людях, обычно мы обращаем внимание только лишь на физические потребности, такие как кров, одежда и еда (Иакова 2:15-16).

Но забота в равной степени также может проявляться по-другому:

1. **Духовная забота.** В конечном счете, забота о человеческой душе первостепенна для служения. (Марка 8:36).
2. **Эмоциональная забота.** В нашем жестоком мире люди получают много душевных ран (2 Коринфянам 12: 9-10).
3. **Педагогическая забота.** Мы ответственны за то, чтобы суметь применить Слово Божье в культуре и в жизни каждого (2 Тимофею 3:14-17).

Служение – это первый и самый главный способ дать людям узнать, что Господь заботится о них. И Господь оказывает заботу с нашей помощью. Уместно вспомнить слова Джона Максвелла: «Людям безразлично, как много вы знаете, до тех пор, пока они не узнают, насколько вы заботитесь о них».

## **2. Практические аспекты заботы.**

Итак, что такое забота на практике?

А. Уделите время, чтобы узнать людей. Давайте проведем эксперимент. Объединитесь в пары с теми, кого вы не очень хорошо знаете или не знаете вовсе. Узнайте следующую информацию:

- 1) Члены семьи и один интересный факт о каждом из них.
- 2) Интересы во время досуга
- 3) Что человек хотел бы сделать, если бы деньги не были преградой для него?

Через 1-2 минуты снова соберите группу. Забота начинается с того, что мы узнаем человека, кто он есть на самом деле. Это требует времени, заинтересованности и настойчивости.

Б. Спросите: «Как твои дела на самом деле?». Не создавайте поверхностных отношений – узнайте истинное состояние человека. Возможно, это будет неприятно, зато искренне.

В. Празднуйте особенные события, радуйтесь достижениям. Поздравляя с днем рождения, радуясь успеху, вы даете понять человеку, что он важен и значим для вас.

Г. Поддерживайте в трудное время. Вы можете не знать, что сказать, но не позволяйте этому сторониться человека, которому вы нужны. Очень часто простая фраза «Я сожалею, что на тебя все это свалилось» служит утешением и поддержкой.

Д. Осознайте и примите потребности человека как свои. На самом деле, попытайтесь понять, что значит быть в его шкуре.

## **В. Вторая база или игра на поле: мы служим и доверяем друг другу.**

### **1. Любовью служите друг другу.**

В последней части стиха Послания к Галатам 5:13 говорится: «Любовью служите друг другу». На популярном христианском семинаре по вопросам семьи, супружеские пары получают задание: каждый день спрашивать своего супруга «Чем я могу послужить тебе сегодня?». Библия говорит следующее: «Не о себе только каждый заботься, но каждый и о других» (Филиппийцам 2:4). Служение может перенести нас на следующую базу, но также мы можем оказаться вне игры, потому что служение – это не просто реакция на потребность человека. Служение требует, чтобы мы действовали и искали способы, чтобы помогать друг другу.

Служение – это предвосхищение нужды до того, как о ней скажут. Поэтому вы должны пройти первую базу, или первый уровень, прежде, чем попасть на вторую базу, или второй уровень. Очень трудно предвосхищать потребности, не завершив первой ступени – знакомства с человеком и заботы о нём. В этом случае служение создаст доверие в отношениях, потому что забота очевидна.

Итак, с практической точки зрения, каким образом мы можем служить другим?

1. Будьте внимательными и чуткими! Разговор Иисуса и женщины возле колодца (Иоанна 4), возможно, - самый прекрасный пример понимания и чуткости. Иисус знал, что эта женщина была обеспокоена, просто наблюдая за ней. Тонко ли мы чувствуем того, о ком мы заботимся? Готовы ли мы задавать трудные вопросы?
2. Будьте открытыми! Люди будут доверять вашему истинному «Я». Если вам что-то не удается, признавайте это. Если вы ошибаетесь, попросите прощения. Если кто-то провинился перед вами, простите его до того, как он попросит прощения. (Смотри Послание к Колоссянам 3: 13; Послание к Римлянам 15:7)
3. Будьте безопасными! Не рассказывайте то, что вам доверили по секрету, за исключением тех случаев, когда человек может причинить большой вред себе или другим. Конфиденциальность очень важна, когда мы принимаем во внимание нашу способность служить. В Евангелие от Матфея 6:3 Иисус говорит нам: «Когда творишь милостыню, пусть левая рука твоя не знает, что делает правая». Создание безопасного

пространства в нашей жизни, где люди могут быть открытыми и честными – это решающий момент для доверия.

4. Оказывайте поддержку! В 1 Коринфянам 16:15-18 Павел хвалит тех людей, которые служат ему. «Они посвятили себя на служение святым», и они пришли к Павлу, чтобы служить ему не только для удовлетворения физических потребностей. Павел говорит: «они мой и ваш дух успокоили». Нам необходимо поддерживать людей, когда им больно, или когда они преодолевают жизненные трудности, или не стоят в вере во Христа. Не бросайте их в трудное время.
5. Поощряйте! (Смотри Послание к Евреям 10:25). В миру люди получают достаточно критики и отрицательных эмоций. Они не должны получать подобного от церкви. Да, нам необходимо «говорить правду истинною любовью» (Послание к Ефесеям 4:15), но таким образом, чтобы поддерживать в людях веру.

#### **Г. Третья база или нападение: мы поддерживаем друг друга в достижении цели.**

##### **1. Распространенная ошибка - пропуск первых двух баз или уровней.**

**Вариант с бейсболом:** Это происходило раньше в бейсболе. Отбивающий бьет со всей силы по мячу, но вместо того, чтобы устремиться к первой базе, он теряется и бежит к третьей базе. Радость, которую принес сильный удар, скоро оборачивается огорчением, так как игрок защиты выбивает с поля отбивающего, не дав ему достичь базы. Даже если удар был сильным, отбивающий терпит неудачу, так как он не пробежал все базы в правильной последовательности.

Многие лидеры терпят неудачу в достижении «большого удара», потому что они с воодушевлением стремятся воплотить свое видение без достижения первой базы. Это распространенная ошибка лидеров – они, не узнав людей и не позаботившись о них, требуют, чтобы те стремились к достижению великой цели. Помните, люди хотят знать, что вас заботит их жизнь, за долго до того, когда их будет заботить то, что вы хотите. И люди хотят знать, что вас заботит их жизнь, задолго до того, когда их будет заботить то, что вы хотите достичь с ними.

**Вариант с футболом:** Это все время происходит в футболе – положение «вне игры». Игрок, захваченный желанием забить гол, устремляется вперед, ближе к линии ворот соперника, до того, как сделан удар, слышит звук свистка и получает «офсайд» или удаление.

Многим лидерам не удается «забить гол», потому что они восторженно стремятся воплотить их видение без достижения первого уровня. Не обращаясь за помощью к защитникам. Это распространенная ошибка лидеров – они, не узнав людей и не позаботившись о них, требуют, чтобы те стремились к достижению великой цели. Помните, люди хотят знать, что вас заботит их жизнь, за долго до того, когда их будет заботить то, что вы хотите. И люди хотят знать, что вас заботит их жизнь, за долго до того, когда их будет заботить то, что вы хотите достичь с ними.

Прочтите Евангелие от Луки 5:1-11. Иисус понимал этот принцип, когда Он призывал Своих учеников. Он позволил ученикам узнать Его, так как он вошел в их лодку, чтобы учить. Он поддерживал и помогал ученикам в их ремесле, так как он пошел с ними ловить рыбу. И Он способствовал возникновению доверия, принимая, а не отвергая их, как грешников. Тогда Он смог призвать их помочь ему в «ловле людей». Лидеры, которые уверены в том, что Господь призывает нас, которые желают увидеть, как Бог трудится и как растёт служение, порой с легкостью пренебрегают первыми двумя базами или уровнями.

**Вариант с бейсболом:** трипл, или «удар до третьей базы», является одним из самых сложных в бейсболе. В игре преобладает возвращение на третью базу, а не трипл. Почему так? Требуется много работы, чтобы достичь трипл. Требуется много работы, чтобы постичь основу помощи и поддержки.

**Вариант с футболом:** сильная долгая передача является одной из самых сложных в футболе. Чаще всего пасс – это простой способ дать возможность вратарю и защите отдохнуть. Требуется много усилий, чтобы играть в футбол. Также требуется много усилий, чтобы достичь уровня помощи и поддержки.

**А.** Как мы уже говорили, вам необходимо пройти первые две базы или первые два уровня. Необходимо усердие и мастерство, чтобы сделать это. Этот путь длиннее, но это правильный путь. Требуется время, чтобы построить отношения, основанные на заботе и доверии. Служение может стать трудным и тяжелым. Но это самый лучший путь, самый надежный способ распространения Царства Божия (Филиппийцам 1:3-6).

**Б.** Являясь лидером, очень важно менять «мое видение» на «наше видение». Великое поручение (Евангелие от Матфея 28:19-20) можно также называть Великим Видением, так как Иисус провел больше трех лет, заботясь, наставляя, моделируя, пока Петр смог воплотить это в Деяниях 3:6, когда он сказал хромоту человеку: «Серебра и золота нет у меня; а что имею, то даю тебе: во имя Иисуса Христа Назорея встань и ходи».

**Г.** Поддерживайте других в выполнении «их» работы, даже если вы не обязаны это делать. Мы видим, что за время служения Иисус помогал им в ловле рыбы, в оплате подати и во многом другом, что было важной частью их жизни, но никогда не видим того, что могло бы тревожить Его. Он поступал так, чтобы показать им, что их жизни и служение очень важны. Являясь лидерами, мы должны думать о поддержке других и принимать поддержку от них (1 Коринфянам 9:19).

**Д. (Обращайтесь к этому пункту и заданию, если у вас есть достаточно времени).** Благодарите, когда это необходимо. Послание к Римлянам 16 включает в себе благодарность и признательность апостола Павла тем, кто помогал ему в служении. Кого вам необходимо поблагодарить за помощь в служении Богу? Запишите их имена:

---

---

---

---

---

Рядом с их именами напишите, как и когда вы их поблагодарите.

Третья база, или третий уровень, является тем, что мы все желаем достичь. Для многих это материальное доказательство «ценности» их служения. Но ожидание, что люди примут видение без вашего вклада в их жизнь, так же обречено на провал подобно тому, как обречен на провал игрок, получивший положение «вне игры» в футболе, или «тег-аут» в бейсболе. Вклад в жизни других требует времени. Первые две базы, или два первых уровня, часто занимают несколько месяцев, а иногда несколько лет, прежде чем вы сможете пробежать по очереди все базы и, наконец, вернуться к «дому».

**Д. Возвращение домой или цель: мы поступаем творчески и в связке друг с другом.**

**1) Игра та же, правила другие.**

**Вариант № 1:** Еще один тур «Библейского бейсбола». Все работают как одна команда, зарабатывая как можно больше очков.

**Вариант № 2:** Еще один тур «Библейского футбола». Все работают как одна команда, забивая как можно больше голов. Позвольте людям встать и крикнуть «го-о-ол!», когда они забьют мяч.

**2) В связке, а не в противостоянии**



Насколько игра отличается в этот раз? (Позвольте группе поделиться мнениями).

Возможно, будут говорить преимущественно о том, что исчез дух соперничества между командами. Соревнование осталось, но не против друг друга, а против игры.

Урок: слишком много церквей, или групп внутри одной церкви, соперничают друг с другом вместо того, чтобы попытаться завоевать сердца людей. Вместо того, чтобы возвести фундамент для работы в связке, мы создали дух конкуренции внутри церкви.

Поступать творчески и в связке друг с другом значит, что мы стремимся к одной общей цели, подобной Великому Поручению. Мы в одной команде, где мы, все вместе, пытаемся помочь друг другу сделать все возможное ради Царства Божия.

Итак, что значит «вернуться домой» или «забить гол»?

**А.** Мы знаем, что такое работать в связке, что такое быть командой. Мы заботимся о целом вместо того, чтобы обращать внимание на отдельную часть. 1 Коринфянам 12 призывает нас заботиться обо всем теле. Почему?

1) Мы нуждаемся друг в друге, чтобы воспользоваться всеми дарами, данными Богом.

2) Бог сотворил все части тела.

**Б.** Мы учимся жертвовать ради общего роста, в пользу команде. Иоанн Креститель понимал это, когда некоторые из его последователей были огорчены из-за растущей популярности служения Иисуса. В Евангелие от Иоанна 3:30 он говорит: «Ему должно расти, а мне умяться». Какое поразительное признание силы принесения жертвы ради общего блага. Если бы только мы, лидеры, могли делать это, и понимать, что Бог использует другое служение для прославления Своего имени, и были готовы жертвовать ради влияния на жизни других людей.

**В.** Все больше и больше людей загораются видением, вкладывая свои деньги и время. Два самых ценных средства, которые мы имеем, - это наши деньги и время. Когда люди начнут вкладывать эти средства, вы поймете, что они восприняли видение, как свое собственное. Молодой богатый правитель (Евангелие от Матфея 19:16-24), учитель (Евангелие от Матфея 8: 18-21), несколько человек (Евангелие от Луки 9:57-62) и многочисленные другие ушли от Иисуса, потому что их время и деньги были дороже его видения.

### **3) Международное видение Молодежного Служения Церкви Божией**

Что, если по всему миру Молодежные Служения Церквей Божиих работали бы над достижением одной и той же цели? Что, если бы мы все работали над воплощением видения – над «воспитанием нового поколения Христо-центричных лидеров», используя простую стратегию, состоящую из трех ступеней: Достижение, Евангелие,

Воодушевление. Достигайте Евангелием тех, кто не знает Иисуса, обучайте их, затем воодушевляйте их служить Богу. Что, если бы мы все во всем мире, имея общее видение, работали над «воспитанием нового поколения Христо-центричных лидеров», чтобы распространить любовь и надежду Иисуса.

Какими бы ни были ваши взгляды в качестве лидера на местном, национальном и международном уровнях, мы призываем вас делать вклад в людей и участвовать в их жизни. Мы помогаем вам выполнить то, что Бог возложил на вас.

Раздаточный материал

*Иллюстрация принципов, которые лежат в основе  
принимаемых решений и направления движения*



**Церковь 4М**

**Методы: Стратегия – Достижение – Ученики – Воодушевление**

Могут меняться со временем, чтобы оставаться эффективными

**Служение: Молодежным Лидерам и их ученикам**

Может меняться с годами по мере того, как меняется культура и нужды, но  
продолжает оставаться значимой сферой служения

**Миссия: Быть Катализатором для Возвращения Нового Поколения**

**Христо-Центричных Лидеров**

Основывается на Великом Поручении – Матфея 28:19 -20

Один из структурных элементов – НЕ меняется

**Послание: Всем сердцем любить Бога, жертвенно служить людям**

Основывается на Великом Поручении – Матфея 28:19-20

Один из главных структурных элементов – НЕ меняется

**Основополагающие ценности:**

**Мы ценим молодежь**

**Мы ценим молодежных лидеров**

**Мы ценим духовный рост**

**Мы ценим молитву**

**Мы ценим церковь**

Основание не меняется!

## Заключение

В бейсболе и футболе мы восхищаемся и одобряем тех игроков, которые, применяя свой талант, делают все возможное, чтобы помочь команде одержать победу. В притче о талантах Иисус восхваляет людей, которые взяли то, что Господь вверил им, и использовали это во славу Господа. Какие бы таланты, желания, видение Бог вам ни дал, используете их во имя Бога, а не себя. И тогда вы услышите: *«Хорошо, добрый и верный раб!»*.

---

## Размышление

Подумайте о том, что вы изучали.

Запишите 2 – 3 вещи, которые вам следует запомнить.

Если у вас останется время, спросите своих учеников, есть ли у них вопросы.

Завершите молитвой.